



OSMANIYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ

2019-2023 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI

2020 YILI İZLEME RAPORU

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

OSMANIYE 2020

Yönetici Özeti

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi toplumun ihtiyaçlarına duyarlı, paydaşlarıyla iletişim halinde olan, üretmiş olduğu bilgiyi ürüne, teknolojiye ve hizmete dönüştüren, idari, mali ve bilimsel açıdan Ülkesini ve dünyayı yakından takip ederek ilerlemesine katkıda bulunan ve gelecek için umut vaat eden bir üniversite olmuştur.

OKÜ kamu yönetimi ve kamu mali yönetimi reformları çerçevesinde uygulamakta olduğu stratejik yönetim sürecinde; orta ve uzun vadede odaklanmak istediği öncelikleri belirleyerek, bütçe hazırlama ve uygulama sürecinde mali disiplini sağlamış, kaynakların stratejik önceliklere göre dağıtılması ve etkin kullanılması noktasında hesap verme sorumluluğunun bilincinde olarak başarılı bir şekilde yönetim sürecini uygulamaktadır.



OKÜ, kullanımına tahsis edilen kamu kaynaklarının etkin ve etkili bir şekilde kullanımını sağlarken; bölgenin sorunlarını giderecek çalışmalar, araştırmalar yaparak, bilgiyi reel alanda uygulayan öğrenciler yetiştirerek, kendi gelişiminin yanı sıra bölgenin de refah ve huzuruna katkıda bulunan bir kurum olma yolunda emin adımlarla ilerlemeye devam etmektedir.

2020 Yılı Stratejik Plan İzleme Raporunun hazırlanmasında, stratejik düzeyin ön gördüğü katılım ve katkı temel alınmış, yönetici, öğretim elemanları ile tüm çalışanların katılımı sağlanmıştır. Kurum vizyonu, misyonu, amaçları, hedefleri ve stratejileri birimler arası iş birliği anlayışı içinde belirlendikten sonra kalite süreçlerinin de gereği olarak Üniversitemiz açısından öncelikleri bulunan hedefler, geçmiş verilere dayalı olarak ileriye yönelik tanımlama ile sayısallaştırılmıştır.

2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2020 Yılı İzleme Raporu; stratejik plandaki performans göstergelerine ilişkin Ocak-Haziran dönemi gerçekleşmelerinin hangi oranda olduğunu ve performansların ne düzeyde gerçekleştiğini göstermektedir.

2020 Yılı İzleme Raporunun hazırlanmasına katkılarından dolayı Stratejik Plan Alan Komisyon Üyeleri başta olmak üzere akademik ve idari çalışanlarımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkür eder; öncü ve her açıdan tercih edilen bir üniversite oluşturulması çalışmalarında başarılar dilerim.

Prof. Dr. Murat TÜRK
Rektör

Stratejik Plan İzleme Tabloları ve Performans Değerlendirmesi

Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Plan çalışmasında, yükseköğretim alanında ulusal ve uluslararası düzeyde gerçekleşmesi beklenen faaliyet alanları ile ürün ve hizmetlerin belirlenmesinde genel eğilimleri temel almıştır. Önümüzdeki plan döneminde yapılması gereken faaliyetleri birbirinden ayırdığımızda, Üniversitemizin değer modelini oluşturan stratejik eksenler veya stratejik faaliyet alanları ve bunlara ilişkin alt stratejiler şu başlıklar altında olacaktır:

Kurumsal Gelişim: Üniversitenin idari ve akademik birimlerinin gerçekleştirmekte olduğu faaliyetlerin niteliğinin artmasına katkıda bulunmak üzere kurum kaynaklarını etkin, etkili ve verimli kullanarak fiziki ve sosyal altyapıyı geliştirmek, yenilikçi bir yönetim ve örgütlenme anlayışını planlamak ve uygulamak, insan kaynakları planlaması yapmak, kaliteli, özgür düşünceye ve mesleki açıdan yeterli donanıma sahip insan kaynağı istihdam etmek ve yetiştirmek, finans kaynaklarını geliştirmek ve dengeli dağılımı sağlamak bu alanın temelini oluşturmaktadır.

Eğitim-Öğretim Yapısının Geliştirilmesi: Eğitim-öğretim programlarının, yöntemlerinin ve araçlarının dünyadaki gelişmeler paralelinde belirli aralıklarla gözden geçirilmesi ve gerekiyorsa değiştirilmesi için Üniversitemiz birimlerinde çalışmalar yapılacaktır. Bilgiye sahip olmaktan çok daha önemlisi bilgiyi başkalarına aktarabilme yeteneğidir. Bu yüzden Üniversitemizdeki öğretim elemanlarının etkin ders anlatma ve sunuş teknikleri konularında uzman kişilerce eğitilmeleri sağlayacaktır. Üniversitemizin gelecekte mezunlarıyla iletişim kurması için mezunların nerelerde çalıştıklarını takip edebilmek, eğitim-öğretim kalitesini yükseltebilecek önemli bir geri besleme kaynağıdır. Bu amaçla Mezun Takip Sistemi kurulmuş olup aktif olarak bilgi toplamaktadır. Böylelikle stratejik yönetimin en önemli aşamalarından biri olan izleme ve değerlendirme başarılı bir şekilde sağlanmış olacaktır.

Bilimsel Araştırma Etkinliklerinin Geliştirilmesi: Mevcut bilginin alınarak kullanıldığı üniversite anlayışından bilginin üretildiği ve paylaşıldığı bir üniversite olma anlayışına doğru gelişen bu süreçte, özellikle Ar-Ge faaliyetleri öncelikli konulara göre ele alınacak olup Ar-Ge için gerekli her türlü altyapı, laboratuvar ve ileri teknoloji yatırımları gerçekleştirilerek araştırmacıların kullanımına sunulmaktadır.

Topluma Hizmet: OKÜ, akademik ve idari personeli, içinde yaşadığı toplumun ihtiyaçları doğrultusunda yapacağı toplumsal ve bilimsel projelerle toplumun kalkınmasına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda OKÜ, bugüne kadar yürütülen ve yürütülmekte olan projelerle toplumu bilgilendirme ve sorunlara çözüm üretme yoluyla yaşam kalitesi yüksek bir toplum oluşturma çabası göstermektedir.

Girişimcilik: Üniversite-sanayi işbirliğinin gerçekleşmesinde etkin rol oynayacak mekanizmalardan Osmaniye Teknopark kurulmuş olup, sanayi ve Ar-Ge proje destekleri ile girişimciliği teşvik ederek, ticari potansiyele sahip iş fikirlerini şirketleştirerek ticarileşmelerine yardımcı olmak ve bu sayede Ülkemizin teknoloji alanında rekabetçiliğine katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Bu stratejik faaliyet alanları esas alınarak, değer üretimini arttırmak için her bir alanda ne tür açılımlar yapılması gerektiği belirlenmiştir. Bu açılımların amaç, hedef, faaliyet ve projeleri ile performans göstergeleri bu bölümde gösterilmiştir.

KURUMSAL GELİŞİM

Amaç A1	Kurumun fiziki ve sosyal kapasitesini güçlendirmek				
Hedef H1.1	Akademik ve idari personelin niteliğini, kurumsal aidiyeti ve memnuniyeti arttırmak				
Hedef H1.1 Performansı	%0				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1: Akademik ve idari personele düzenlenen hizmet içi program sayısı	40	2	6	2	%0
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde akademik ve idari personele hizmet içi eğitim düzenlenememiştir. 2020 yılı sonuna kadar akademik ve idari personele hizmet içi eğitim düzenlenerek belirlenen hedefe ulaşılacağı tahmin edilmektedir.				
PG1.1.2: Akademik ve idari personele düzenlenen memnuniyet anketi sayısı	30	2	4	2	%0
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde akademik ve idari personele memnuniyet anketi düzenlenemediği için performans gerçekleşmemiştir. 2020 yılı sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılacağı tahmin edilmektedir.				
PG1.1.3: Akademik ve idari personele, mobbing ve her türlü ayrımcılığa ilişkin düzenlenen program sayısı	30	1	7	1	%0
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde akademik ve idari personele, mobbing ve her türlü ayrımcılığa ilişkin bir program düzenlenememiştir. Dolayısıyla performans gerçekleşmemiştir. 2020 yılı sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılacağı tahmin edilmektedir.				

Amaç A1	Kurumun fiziki ve sosyal kapasitesini güçlendirmek				
Hedef H1.2	Basın ve halkla ilişkiler hizmetlerini etkinleştirmek, kurumun ulusal ve uluslararası tanınırlığını arttırmak				
Hedef H1.2 Performansı	$(\%40 \times \%100) + (\%30 \times \%100) = \%70$				
Sorumlu Birim	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1: Ulusal ve yerel basında yer alan kurumsal haber sayısı	40	238	290	336	%188
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde ulusal ve yerel basında yer alan kurumsal haber sayısı 98 olarak gerçekleşmiştir. Yılsonu hedeflenen değere izleme dönemi itibarıyla ulaşılmıştır.				
PG1.2.2: Kurumsal katılım sağlanan yurt içi fuar ve tanıtım günleri sayısı	30	5	15	15	%100
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde 10 adet kurumsal katılım sağlanan yurt içi fuar ve tanıtım günleri gerçekleşmiş olup performans %100 olarak gerçekleşmiştir. Yılsonu hedeflenen değere izleme dönemi itibarıyla ulaşılmıştır.				
PG1.2.3 Kurumsal katılım sağlanan yurt dışı fuar sayısı	30	0	6	0	%0
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde kurumsal katılım sağlanan yurt dışı fuar gerçekleştirilememiştir. 2020 yılı sonuna kadar 6 adet kurumsal katılım sağlanan yurt dışı fuar gerçekleştirerek hedeflenen değere ulaşılabacağı tahmin edilmektedir.				

Amaç A1	Kurumun fiziki ve sosyal kapasitesini güçlendirmek				
Hedef H1.3	Fiziki ve sosyal altyapıyı geliştirmek, mevcut olanı korumak				
Hedef H1.3 Performansı	$(\%40 \times \%52) + (\%50 \times \%43) + (\%10 \times \%50) = \%47$				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1: Bağış ve tahsis yoluyla elde edilen yerleşke alanı	40	657.909	797.909	730.259	%52
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde bağış ve tahsis yoluyla elde edilen yerleşke alanında %52 oranında bir artış olmuştur. 2020 yılı sonuna kadar bağış ve tahsis yoluyla elde edilen yerleşke alanında hedeflenen değere ulaşılması planlanmaktadır.				
PG1.3.2: Yapımı tamamlanan hizmet alanı	50	166.244	178.834	171.659	%43
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde Üniversitenin hizmet alanlarında %43 oranında bir değişiklik olmuştur. 2020 yılı sonuna kadar yapımı tamamlanan hizmet alanında hedeflenen değere ulaşılması planlanmaktadır.				
PG1.3.3: Peyzaj düzenlemesi yapılan alan yüzdesi	10	130.000	140.000	135.000	%50
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde peyzaj düzenlemesi %50 olarak gerçekleşmiştir. 2020 yılı sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				

Amaç A1	Kurumun fiziki ve sosyal kapasitesini güçlendirmek				
Hedef H1.4	Eğitim ve araştırmada teknoloji kullanımını yaygınlaştırmak				
Hedef H1.4 Performansı	%0				
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1: Eğitim ve araştırma ile ilgili lisanslı yazılım desteği sayısı	100	56	76	56	%0
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde eğitim ve araştırma ile ilgili lisanslı yazılım desteği sayısında artış olmamıştır. 2020 yılı sonuna kadar eğitim ve araştırma ile ilgili lisanslı yazılım desteğinin hedeflenen değere ulaşacağı planlanmaktadır.				

Amaç A1	Kurumun fiziki ve sosyal kapasitesini güçlendirmek				
Hedef H1.5	Üniversite harcamalarında mali disiplinin sağlanarak, finansal kaynakları etkili, ekonomik ve verimli kullanmak				
Hedef H1.5 Performansı	$(\%100 \times \%17) = \%17$				
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.1: Finansal kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması için düzenlenen bilgilendirme toplantısı ve eğitim sayısı	100	7	13	8	%17
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde finansal kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması için yeterli sayıda eğitim düzenlenememiştir. 2020 yılı sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				

EĞİTİM-ÖĞRETİM

Amaç A2	Eğitim-öğretim faaliyetlerini geliştirmek				
Hedef H2.1	Bölüm ve programlarda gerekli olan teknolojik ve fiziki altyapı ihtiyaçlarını karşılamak				
Hedef H2.1 Performansı	$(\%20 \times \%77) + (\%30 \times \%100) + (\%10 \times \%0) + (\%20 \times \%0) + (\%20 \times \%0) = \%45,4$				
Sorumlu Birim	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1: Eğitim amaçlı makine teçhizat sayısı	20	1.636	1980	1900	%77
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde eğitim amaçlı makine teçhizat sayısındaki performans %77 gerçekleşmiştir. 2020 yılı sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılabacağı planlanmaktadır.				
PG2.1.2: Bilgisayar başına düşen öğrenci sayısı	30	9.44	9.20	9.20	%100
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde bahar yarıyılı sonunda mezun olan ve okuldan ayrılan öğrenciler sebebiyle öğrenci sayılarında kısmi azalma olmuştur. Netice olarak yılsonu itibariyle yeni kayıt yaptıracak olan öğrencilerin olması sebebiyle öğrenci sayılarında artış meydana gelecektir. Bu açıdan bakıldığında mevcut durumun geçici olduğu ama bilgisayar sayılarında da artış olacağı düşünüldüğünde hedeflenen değere ulaşılabacağı planlanmaktadır.				
PG2.1.3: İyileştirilen laboratuvar ve atölye sayısı	10	0	4	0	%0
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde laboratuvar ve atölyelerde iyileştirme çalışması yapılmamıştır. 2020 yılı sonuna kadar yeni iyileştirmelerle hedeflenen değere ulaşılabacağı planlanmaktadır.				
PG2.1.4: Standart ve akreditasyon sürecini tamamlayan birim sayısı/Yıl	20	0	4	0	%0
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde standart ve akreditasyon sürecini tamamlayan birim olmamıştır.				
PG2.1.5: Akredite olan laboratuvar sayısı	20	0	2	0	%0
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde laboratuvarlar için akreditasyon gerçekleşmemiştir.				

Amaç A2	Eğitim-öğretim faaliyetlerini geliştirmek				
Hedef H2.2	OKÜ'nün gelişimini ve büyümesini sağlayacak güncel enstitü, fakülte, bölüm ve programlar açarak öğrenci sayısını arttırmak				
Hedef H2.2 Performansı	$(\%20 \times \%0) + (\%20 \times \%75) + (\%60 \times \%0) = \%15$				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1: Yeni açılan enstitü, fakülte, yüksekokul, meslek yüksekokulu sayısı	20	16	18	17	%0
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde yeni açılan enstitü, fakülte, yüksekokul, meslek yüksekokulu bulunmamaktadır. 17 değeri 2019 yılsonu değeridir. 2020 yılı sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
PG2.2.2: Yeni açılan bölüm /program sayısı	20	152	160	177	%75
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde SBE bünyesinde Resim Anabilim Dalı Başkanlığı Tezli Yüksek Lisans Programı açılmıştır. Mühendislik Fakültesi bünyesinde Enerji Planlaması ve Yönetimi Anabilim Dalı Başkanlığı Tezli Yüksek Lisans Programı açılmıştır. Fen Bilimleri Enstitüsü bünyesinde Enerji Sistemleri Mühendisliği Anabilim Dalı Başkanlığı Doktora Programı açılmıştır. 2020 yılı sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
PG2.2.3: Bölüm ve programlara kayıtlı öğrenci sayısı	60	14.152	17.000	10.022	%0
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde kayıt yaptıran öğrenci sayılarının az olması ve mezun olan öğrenci sayılarındaki artış, bölüm ve programlara kayıtlı öğrenci sayılarında geçici bir azalmaya sebep olmuştur. Sayının azalması sebebiyle performans eksi değerinde gerçekleşmiştir. 2020 yılı sonuna kadar yeni kayıtların olacağı düşünülerek hedeflenen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				

Amaç A2	Eğitim-öğretim faaliyetlerini geliştirmek				
Hedef H2.3	Eğitim - öğretim kalitesinin sürekliliğini sağlamak				
Hedef H2.3 Performansı	$(\%90 \times \%100) + (\%10 \times \%0) = \%90$				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değer (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1: Bölüm ve programlardaki akademik personel sayısı	90	411	428	515	%611
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde bölüm ve programlardaki akademik personel sayısı 515 olarak gerçekteşmiştir. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine fazlasıyla ulaşılmıştır.				
PG2.3.2: Bölüm ve programlardaki yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı	10	3	7	2	%-50
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde bölüm ve programlardaki yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı 2 olarak gerçekteşmiştir. Yabancı uyruklu öğretim elemanlarından birinin görev süresinin uzatılması YÖK tarafından uygun görülmemiştir. Bu sebepten tahmini sayıda bir düşüş olmuş ve performans negatif gerçekteşmiştir. 2020 yılı sonuna kadar yeni alımların olacağı düşünülerek hedeflenen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				

Amaç A2	Eğitim-öğretim faaliyetlerini geliştirmek				
Hedef H2.4	Öğretim elemanlarının eğitici ve öğretici yönlerini geliştirmek				
Hedef H2.4 Performansı	%0				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.1: Üniversitenin eğitim alanındaki rekabetini arttırmak için düzenlenen akademik eğitim programı sayısı	100	0	2	0	%0
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde Üniversitenin eğitim alanındaki rekabetini arttırmak için akademik eğitim programı gerçekleşmemiştir. 2020 yılı sonuna kadar yeni hedeflenen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				

Amaç A2	Eğitim-öğretim faaliyetlerini geliştirmek				
Hedef H2.5	Ulusal ve uluslararası nitelikli öğrencilerin Üniversitemizi tercih etmesini sağlamak				
Hedef H2.5 Performansı	$(\%50 \times \%100) + (\%50 \times \%0) = \%50$				
Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Birimi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.5.1: Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim programlarının tanıtılması amacıyla düzenlenen etkinlik sayısı	50	3	11	6	%150
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim programlarının tanıtılması amacıyla bir adet etkinlik düzenlenmiştir. 2020 yılı sonuna kadar 3 adet etkinlik daha gerçekleştirilerek hedeflenen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
PG2.5.2: Bölüm ve programlara yeni kayıt olan yabancı uyruklu öğrenci sayısı	50	273	390	208	0
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde bölüm ve programlara yeni kayıt olan yabancı uyruklu öğrenci olmamıştır. Yabancı uyruklu öğrenci alımları Temmuz ve Ağustos aylarında yapıldığı için 2020 sonu itibarıyla izleme ve değerlendirme raporunda hesaplama yapılacaktır. 208 değeri 2019 yılsonu değeridir.				

Amaç A2	Eğitim-öğretim faaliyetlerini geliştirmek				
Hedef H2.6	Uzaktan eğitim uygulama ve araştırma merkezinin açılarak program ve ilgili derslerin belirlenmesi				
Hedef H2.6 Performansı	$(\%50 \times 0) + (\%50 \times 0) = 0$				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.6.1: İnternet destekli ders sayısı	50	3	13	3	0
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde internet destekli ders sayısında bir değişiklik olmamıştır. Bu yüzden performans gerçekleşmemiştir. İnternet destekli yeni dersler açılarak 2020 sonu itibarıyla hedeflenen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
PG2.6.2: İnternet destekli eğitim programlarından faydalanan öğrenci sayısı	50	6.910	6.920	5.265	0
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde internet destekli eğitim programlarından faydalanan öğrenci sayısında, dönem ortası mezunların olması sebebiyle azalma olmuştur. İnternet destekli eğitim programlarından faydalanan öğrenci sayısında, 2020 yılı sonuna kadar yeni kayıtların olacak olması sebebiyle, hedeflenen düzeye ulaşılacağı planlanmaktadır.				

Amaç A2	Eğitim-öğretim faaliyetlerini geliştirmek				
Hedef H2.7	Öğrencilerin derslere yönelik ilgi, istek ve öğrenme kapasitelerinin arttırılmasını sağlamak				
Hedef H2.7 Performansı	$(\%40 \times 0) + (\%60 \times \%100) = \%60$				
Sorumlu Birim	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.7.1: Kamu-özel-sivil toplum kuruluşları ile yapılan iş birliği kapsamında burs alan öğrenci sayısı	40	65	80	34	%-60
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde kamu-özel-sivil toplum kuruluşları ile yapılan iş birliği kapsamında burs alan öğrenci sayısında bir düşüş olmuştur. Dünya genelinde yaşanan olumsuzluklar sebebiyle uzaktan eğitime geçilmiş ve kamu-özel-sivil toplum kuruluşları ile yapılan iş birliği sayısında azalma olmuştur. Bu sebeple beklenen değerde bir azalma olmuştur. Sağlıkla ilgili risk faktörlerinin ortadan kalması neticesinde, 2020 yılı sonuna kadar yeni hedeflenen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
PG2.7.2: Öğrenci ve öğrenci kulüplerinin ilgili sosyal, kültürel, sportif ve diğer faaliyetlerin sayısı	60	30	36	36	%100
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde öğrenci kulüplerinin sosyal, kültürel, sportif ve diğer faaliyet sayısında artış gerçekleşmiştir. Performans hedefi %100 olarak gerçekleşmiştir. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşılmıştır.				

Amaç A2	Eğitim-öğretim faaliyetlerini geliştirmek				
Hedef H2.8	Psikolojik danışma ve rehberlik hizmetlerini çeşitlendirilerek etkinleştirmek				
Hedef H2.8 Performansı	$(\%100 \times \%100) = \%100$				
Sorumlu Birim	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.8.1: Verilen psikolojik danışma ve rehberlik hizmeti sayısı	100	290	310	0	%0
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde Üniversitemizde görev yapan Psikoloğun görevden ayrılması sebebiyle psikolojik danışma ve rehberlik hizmeti verilememiştir. 2020 yılı sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				

Amaç A2	Eğitim-öğretim faaliyetlerini geliştirmek				
Hedef H2.9	Önlisans, lisans ve lisansüstü program öğrencilerinin akademik gelişimini desteklemeye yönelik eğitim, konferans, seminer ve oryantasyonlar düzenlemek				
Hedef H2.9 Performansı	$(\%30 \times \%0) + (\%20 \times \%0) + (\%50 \times \%16) = \%8$				
Sorumlu Birim	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.9.1: Akademik birimlerce öğrencilere yapılan oryantasyon sayısı	30	15	46	0	0
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde akademik birimlerce öğrencilere oryantasyon programı düzenlenmemiştir. Bu yüzden performans gerçekleşmemiştir. 2020 yılı sonuna kadar yeni kayıtların olacak olması sebebiyle, tahmin edilen değere ulaşılabileceği planlanmaktadır.				
PG2.9.2: İdari birimlerce öğrencilere yapılan oryantasyon sayısı	20	3	9	0	0
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde idari birimlerce öğrencilere oryantasyon programı düzenlenmemiştir. Bu yüzden performans gerçekleşmemiştir. 2020 yılı sonuna kadar yeni kayıtların olacak olması sebebiyle, tahmin edilen değere ulaşılabileceği planlanmaktadır.				
PG2.9.3: Her yıl düzenlenen teknik gezi sayısı	50	40	140	8	%16
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde öğrencilere yönelik 8 adet teknik gezi düzenlenmiştir. Bu yüzden performans hedefi %16 olarak gerçekleşmiştir. 2020 yılı sonuna kadar hedefe ulaşılması sağlık açısından risklerin ortadan kalkmasına bağlıdır.				

BİLİMSEL ARAŞTIRMA

Amaç A3	Bilimsel araştırma etkinliklerini geliştirmek				
Hedef H3.1	Üniversite içi ve dışı bütçe kaynakları oluşturmak ve etkin kullanmak				
Hedef H3.1 Performansı	-				
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1: BAP destekli bilimsel araştırma proje sayısı	80	75	135	-	-
Açıklama	BAP Biriminden bilgi gelmemiştir.				
PG3.1.2: BAP tarafından desteklenen eş finansmanlı bilimsel araştırma proje sayısı	20	2	5	-	-
Açıklama	BAP Biriminden bilgi gelmemiştir.				

Amaç A3	Bilimsel araştırma etkinliklerini geliştirmek				
Hedef H3.2	Araştırma merkezlerinin faaliyetlerini arttırmak, yeni merkezler kurmak, akademik birimlerde mevcut laboratuvar altyapısını verimli kullanmak ve yeni laboratuvarlar kurulmasını sağlamak				
Hedef H3.2 Performansı	-				
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1: Yeni kurulan araştırma merkez sayısı	30	3	5	-	-
Açıklama	BAP Biriminden bilgi gelmemiştir.				
PG3.2.2: Araştırma merkezlerinde çıkan yayın sayısı	40	0	4	-	-
Açıklama	BAP Biriminden bilgi gelmemiştir.				
PG3.2.3: Laboratuvar altyapısı kurulan bölüm sayısı	30	40	50	-	-
Açıklama	BAP Biriminden bilgi gelmemiştir.				

Amaç A3	Bilimsel araştırma etkinliklerini geliştirmek				
Hedef H3.3	Araştırmaları ekonomik değere ve toplumsal faydaya dönüştürmek				
Hedef H3.3 Performansı	-				
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.1: Sanayi, Ar-Ge ve KOBİ destekli proje sayısı	30	5	15	-	-
Açıklama	BAP Biriminden bilgi gelmemiştir.				
PG3.3.2: Alman Patent sayısı	20	1	3	-	-
Açıklama	BAP Biriminden bilgi gelmemiştir.				
PG3.3.3: Alman Faydalı Model sayısı	10	0	2	-	-
Açıklama	BAP Biriminden bilgi gelmemiştir.				
PG3.3.4: Üniversite sanayi iş birliğini sağlamak için kurulan merkez sayısı	40	0	2	-	-
Açıklama	BAP Biriminden bilgi gelmemiştir.				

Amaç A3	Bilimsel araştırma etkinliklerini geliştirmek				
Hedef H3.4	Bilimsel bilgiye erişimi sağlamak				
Hedef H3.4 Performansı	$(\%25 \times \%38) + (\%25 \times \%55) + (\%20 \times \%100) + (\%20 \times \%100) + (\%10 \times \%100) = \%73$				
Sorumlu Birim	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.1: Kütüphane veri tabanı sayısı	25	35	43	38	%38
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde kütüphane veri tabanı sayısında artış olmuştur. 2020 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
PG3.4.2: Kütüphanedeki basılı kitap sayısı	25	69.035	83.600	77.000	%55
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde kütüphanedeki basılı kitap sayısında artış olmuştur. Performans %55 olarak gerçekleşmiştir. 2020 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
PG3.4.3: Kütüphanedeki elektronik kitap sayısı	20	163.505	197.840	445.000	%820
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde kütüphanedeki elektronik kitap sayısında artış olmuştur. Böylelikle performans %820 olarak gerçekleşmiştir. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşmıştır.				
PG3.4.4: Kütüphanedeki elektronik dergi sayısı	20	23.623	26.000	29.000	%226
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde kütüphanedeki elektronik dergi sayısında artış olmuştur. Böylelikle performans %226 olarak gerçekleşmiştir. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşmıştır.				
PG3.4.5: Kütüphane veri tabanı tanıtımı için düzenlenen eğitim sayısı	10	1	3	3	%100
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde kütüphane veri tabanı tanıtımı için düzenlenen eğitim sayısında hedefe ulaşılmıştır. Performans %100 olarak gerçekleşmiştir. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşmıştır.				

Amaç A3	Bilimsel araştırma etkinliklerini geliştirmek				
Hedef H3.5	Proje ve yayın sayısının artırılmasını özendirmek ve ulusal ve uluslararası dergilerdeki yayın sayısını arttırmak				
Hedef H3.5 Performansı	$(\%15 \times \%100) + (\%40 \times \%31) + (\%15 \times \%100) + (\%10 \times \%100) + (\%10 \times \%100) + (\%10 \times \%100) + (\%10 \times \%100) = \%72,4$				
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.5.1: Web of Science veri tabanında taranan makale sayısı	15	100	120	153	%500
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde Web of Science veri tabanında taranan makale sayısı 50 olarak gerçekleşmiştir. Yıllık hedeflenen artış miktarı 10 dur. Buna göre İlk altı aylık performans değeri %500 olarak gerçekleşmiştir. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşılmıştır.				
PG3.5.2: Öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	40	0,76	0,74	0,23	%31
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı 0,23 olarak gerçekleşmiştir. 2020 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
PG3.5.3: Üniversitemize yapılan atıf sayısı	15	344	415	555	%297
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde Üniversitemize yapılan atıf sayısında ciddi bir artış olmuştur. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşılmıştır.				

PG3.5.4: Ulusal alan indeksli dergilerdeki yayın sayısı	10	76	116	52	%260
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde ulusal alan indeksli dergilerdeki yayın sayısı 52 olarak gerçekleşmiştir. Yıllık artış değeri 20 olarak belirlendiği için performans %260 olarak gerçekleşmiştir. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşılmıştır.				
PG3.5.5: Uluslararası alan indeksli dergilerdeki yayın sayısı	10	195	215	130	%1300
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde uluslararası alan indeksli dergilerdeki yayın sayısı 130 olarak gerçekleşmiştir. Yıllık artış değeri 10 olarak belirlendiği için performans %1300 olarak gerçekleşmiştir. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşılmıştır.				
PG3.5.6: Yayımlanan kitap sayısı	10	21	41	26	%260
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde yayımlanan kitap sayısı 26 olarak gerçekleşmiştir. Yıllık artış değeri 10 olarak belirlendiği için performans %260 olarak gerçekleşmiştir. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşılmıştır.				
PG3.5.7: Yayımlanan kitap bölümlerinin sayısı	10	6	26	71	%710
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde yayımlanan kitap bölümlerinin sayısı 71'dir. Yıllık artış değeri 10 olarak belirlendiği için performans %710 olarak gerçekleşmiştir. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşılmıştır.				

Amaç A3	Bilimsel araştırma etkinliklerini geliştirmek				
Hedef H3.6	Öğretim üyelerinin mesleki ve bilimsel faaliyetlerini geliştirmek				
Hedef H3.6 Performansı	$(\%20 \times \%80) + (\%20 \times \%0) + (\%20 \times \%0) + (\%20 \times \%0) + (\%20 \times \%100) = \%36$				
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.6.1: Ulusal ve uluslararası dergilerde editör olarak görev alan öğretim elemanı sayısı	20	4	24	8	%80
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde ulusal ve uluslararası dergilerde editör olarak görev alan öğretim elemanı sayısı 8'dir. Veriler performansın %80 oranında gerçekleştiğini göstermektedir. 2020 yılı sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
PG3.6.2: Projelerde hakem olarak görev alan öğretim elemanı sayısı	20	11	31	0	%0
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde projelerde hakem olarak görev alan öğretim elemanı olmamıştır. İzleme dönemi hedeflenen değer 10 olmasına rağmen gerçekleşme olmadığı için performans gerçekleşmemiştir. 2020 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere kısmi olarak ulaşılacağı planlanmaktadır.				
PG3.6.3: Dergilerde hakem olarak görev alan öğretim elemanı sayısı	20	52	72	0	%0
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde dergilerde hakem olarak görev alan öğretim elemanı olmamıştır. 2020 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere kısmi olarak ulaşılacağı planlanmaktadır.				
PG3.6.4: Yüksek lisans ve doktora tezlerinde jüri olarak görevlendirilen öğretim üyesi sayısı	20	19	39	0	%0
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde yüksek lisans ve doktora tezlerinde jüri olarak öğretim üyesi görevlendirilmemiştir. 2020 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere kısmi olarak ulaşılacağı planlanmaktadır.				

Amaç A3	Bilimsel araştırma etkinliklerini geliştirmek				
Hedef H3.6	Öğretim üyelerinin mesleki ve bilimsel faaliyetlerini geliştirmek				
Hedef H3.6 Performansı	$(\%20 \times \%80) + (\%20 \times \%0) + (\%20 \times \%0) + (\%20 \times \%0) + (\%20 \times \%100) = \%36$				
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.6.5: Ulusal ve uluslararası konferanslarda sunulan bildiri sayısı	20	474	514	21	%105
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde ulusal ve uluslararası konferanslarda sunulan bildiri sayısı 21 olmuştur. Yıllık artış değeri 20 olduğu için performans %105 olarak gerçekleşmiştir. İlk altı aylık sürede yılsonu değerlerine ulaşılmıştır.				

Amaç A3	Bilimsel araştırma etkinliklerini geliştirmek				
Hedef H3.7	Lisansüstü programları etkinleştirmek ve öğrenci sayısını arttırmak				
Hedef H3.7 Performansı	$(\%100 \times \%44) = \%44$				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.7.1: Mezun olan lisansüstü öğrenci sayısı	100	159	529	83	%44
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde mezun olan lisansüstü öğrenci sayısı 83 olarak gerçekleşmiştir. İzleme dönemi hedefi 190 olarak belirlenmiştir. Performans %44 olmuştur. 2020 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				

Amaç A3	Bilimsel araştırma etkinliklerini geliştirmek				
Hedef H3.8	Yurt içi ve yurt dışındaki üniversiteler, araştırma kurumları ile iş birliğini geliştirmek				
Hedef H3.8 Performansı	$(\%30 \times \%84) + (\%25 \times \%0) + (\%25 \times \%7) + (\%10 \times \%10) + (\%5 \times \%20) + (\%5 \times \%0) = \%29$				
Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Birimi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.8.1: Oluşturulan işbirlikleri sayısı (Erasmus)	30	160	185	181	%84
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde Erasmus işbirlikleri sayısı 6 olarak gerçekleşmiştir. Performans %84 olarak gerçekleşmiştir. 2020 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
PG3.8.2: Oluşturulan işbirlikleri sayısı (Farabi)	25	88	95	92	%0
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde Farabi işbirliği gerçekleşmemiştir. 2020 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır. 92, 2019 yılsonu gerçekleşme değeridir.				
PG3.8.3: Değişimden faydalanan yurt içi ve yurt dışı öğretim elemanı sayısı	25	130	157	161	%7
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde değişimden faydalanan yurt içi ve yurt dışı öğretim elemanı sayısı 1 olarak gerçekleşmiştir. Hedeflenen değer 14 olduğundan performans %7 olmuştur. 2020 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır. 160, 2019 yılsonu gerçekleşme değeridir.				

Amaç A3	Bilimsel araştırma etkinliklerini geliştirmek				
Hedef H3.8	Yurt içi ve yurt dışındaki üniversiteler, araştırma kurumları ile iş birliğini geliştirmek				
Hedef H3.8 Performansı	$(\%30 \times \%84) + (\%25 \times \%0) + (\%25 \times \%7) + (\%10 \times \%10) + (\%5 \times \%20) + (\%5 \times \%0) = \%29$				
Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Birimi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.8.4: Değişimden faydalanan yurt içi ve yurt dışı lisansüstü öğrenci sayısı	10	27	50	32	%10
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde değişimden faydalanan yurt içi ve yurt dışı lisansüstü öğrenci sayısı 2 olarak gerçekleşmiştir. Hedeflenen artış değeri 20 kişidir. Performans %10 olarak gerçekleşmiştir. 2020 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
PG3.8.5: Değişimden faydalanan yurt içi ve yurt dışı lisans öğrenci sayısı (Erasmus)	5	30	55	47	%20
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde Erasmus değişim programından faydalanan lisans öğrenci sayısı 2 olarak gerçekleşmiştir Hedeflenen artış değeri 10 kişidir. Performans %20 olarak gerçekleşmiştir. 2020 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
PG3.8.6: Değişimden faydalanan yurt içi ve yurt dışı lisans öğrenci sayısı (Farabi)	5	95	120	121	%0
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde Farabi değişim programından faydalanan öğrenci olmamıştır. 121 değeri, 2019 yılsonu gerçekleşme değeridir. 2020 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				

TOPLUMA HİZMET

Amaç A4	Üniversitenin özel sektör, kamu kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve halk ile birlikteliğini sağlamak, geliştirmek ve güçlendirmek				
Hedef H4.1	Özel sektör, kamu kuruluşları ve sivil toplum örgütlerinin üniversitemizden beklentileri güncellemek ve takip etmek				
Hedef H4.1 Performansı	$(\%30 \times \%100) + (\%30 \times \%0) + (\%40 \times \%100) = \%70$				
Sorumlu Birim	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.1: Toplumsal, kültürel ve sanatsal alanlarda faaliyet gösteren kuruluşlarla yapılan toplantı sayısı	30	2	6	8	%100
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde toplumsal, kültürel ve sanatsal alanlarda faaliyet gösteren kuruluşlarla 2 adet toplantı yapılmış olup ilk altı aylık dönemde performans %100 olarak gerçekleşmiştir. 2019 yılı sonunda bu değer 6 olarak gerçekleşmiştir. Yıllık artış değeri 2 adet olması sebebiyle performans %100 olarak gerçekleşmiştir. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşmıştır.				
PG4.1.2: Bülten dağıtılan özel, kamu kurum ve kuruluş sayısı	30	0	110	0	%0
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde bülten dağıtılan özel, kamu kurum ve kuruluş olmamıştır. 2020 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
PG4.1.3: Yoksulluk, sağlık, eğitim, kadın hakları, çevre, kalkınma, insan hakları vb. sosyo-ekonomik sorunlara yönelik yapılan konferans, seminer, sempozyum ve panel sayıları	40	7	19	28	%100
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde 6 adet yoksulluk, sağlık, eğitim, kadın hakları, çevre, kalkınma, insan hakları vb. sosyo-ekonomik sorunlara yönelik yapılan konferans, seminer, sempozyum ve panel gerçekleştirilmiştir. 2019 yılsonu gerçekleşme değeri 22 dir. Yılsonu hedeflenen değer artışı 6 olarak belirlenmiş olup ilk altı aylık dönemde performans %100 olmuştur. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşmıştır.				

Amaç A4	Üniversitenin özel sektör, kamu kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve halk ile birlikteliğini sağlamak, geliştirmek ve güçlendirmek				
Hedef H4.2	2023 yılı sonuna kadar bölge insanına yönelik bilimsel, eğitsel, kültürel, sanatsal, sosyal ve sportif projeler ile hayat boyu öğrenim faaliyetlerini arttırmak				
Hedef H4.2 Performansı	$(\%20 \times \%20) + (\%20 \times \%0) + (\%20 \times \%0) + (\%20 \times \%0) + (\%20 \times \%0) = \%4$				
Sorumlu Birim	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.1: Üniversite öğrencilerine yönelik düzenlenen kurs sayısı	20	4	14	17	%20
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde öğrencilere yönelik 1 adet kurs düzenlenmiştir. 2019 yılsonu gerçekleşme değeri 16 dır. Yılsonu hedeflenen değer artışı 5 olarak belirlenmiş olup ilk altı aylık dönemde performans %20 olmuştur. 2020 yılı sonunda tahmini değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
PG4.2.2: Mezun öğrencilere yönelik düzenlenen kurs sayısı	20	0	2	0	%0
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde mezun öğrencilere yönelik kurs düzenlenememiştir. 2020 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
PG4.2.3: Halka yönelik düzenlenen kurs sayısı	20	6	18	0	%0
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde halka yönelik kurs düzenlenememiştir. 2020 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
PG4.2.4: Faaliyet gerçekleştiren öğrenci kulübü sayısı	20	53	93	63	%-35
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde faaliyet gerçekleştiren öğrenci kulübü sayısı 39 olarak gerçekleşmiştir. 2019 yılı sonunda 63 olan klüp sayısında azalma olmuştur. 2020 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
PG4.2.5: Engellilere yönelik gerçekleştirilen etkinlik sayısı	20	1	5	0	%0
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde engellilere yönelik etkinlik gerçekleştirilememiştir. 2020 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				

Amaç A4	Üniversitenin özel sektör, kamu kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve halk ile birlikteliğini sağlamak, geliştirmek ve güçlendirmek				
Hedef H4.3	2023 yılı sonuna kadar halkın üniversite faaliyetlerinden ve olanaklarından haberdar olmasını sağlamak ve bu olanaklardan yararlanılmasını arttırmak				
Hedef H4.3 Performansı	$(\%20 \times \%53) + (\%30 \times \%17) + (\%30 \times \%0) + (\%20 \times \%0) = \%16$				
Sorumlu Birim	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.3.1: Tanıtım faaliyetleri kapsamında ziyaret edilen lise sayısı	20	5	35	8	%53
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde tanıtım faaliyetleri kapsamında ziyaret edilen lise sayısı 8 olarak gerçekleşmiştir. Yıllık 15 hedeflenmiştir. İlk altı aylık dönemde performans %53 olarak gerçekleşmiştir. Yılsonuna kadar hedeflenen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
PG4.3.2: Tanıtım faaliyetleri kapsamında Üniversitemizi ziyaret eden lise sayısı	30	2	24	2	%17
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde tanıtım faaliyetleri kapsamında Üniversitemizi ziyaret eden lise sayısı 2 olarak gerçekleşmiştir. Yıllık 12 hedeflenmiştir. İlk altı aylık dönemde performans %17 olmuştur. Yılsonuna kadar hedeflenen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
PG4.3.3: Üniversite tanıtım dokümanları ulaştırılan lise sayısı	30	0	60	25	%0
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde liselere tanıtım dokümanları ulaştırılamamıştır. İlk altı aylık dönemde performans %0 olmuştur. 2020 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
PG4.3.4: Bölgenin ihtiyaçlarına yönelik olarak yapılan araştırma sayısı	20	0	4	0	%0
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde bölgenin ihtiyaçlarına yönelik olarak araştırma yapılmamıştır. Plan dönemi başlangıç değeri sabit kalmış ve performans gerçekleşmemiştir.				

GİRİŞİMCİLİK

Amaç A5	Ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmak amacıyla, ulusal ve bölgesel düzeyde, Üniversitemiz programlarında girişimcilik, yaratıcılık ve inovasyona yönelik ders sayısını arttırmak, organizasyonlara destek olmak, sanayi kuruluşları ile ortak düzenlenen seminer, kurs vb. etkinlikleri geliştirmek ve güçlendirmek				
Hedef H5.1	Bölgesel ve ulusal düzeyde Ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmak				
Hedef H5.1 Performansı	$(\%40 \times \%0) + (\%30 \times \%0) + (\%30 \times \%0) = \%0$				
Sorumlu Birim	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.1: Üniversitemiz programlarında girişimcilik, yaratıcılık ve inovasyona yönelik olan ders sayısı	40	2	10	2	%0
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde Üniversitemiz programlarında girişimcilik, yaratıcılık ve inovasyona yönelik olan ders sayısı 2 olarak kalmıştır. Plan dönemi başlangıç değeri sabit kalmış olup performans gerçekleşmemiştir.				
PG5.1.2: Kariyer Geliştirme Birimiyle yapılan iş birliği sayısı	30	0	10	0	%0
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde Kariyer Geliştirme Birimiyle iş birliği yapılmamıştır. Plan dönemi başlangıç değeri sabit kaldığı için performans gerçekleşmemiştir.				
PG5.1.3: Kariyer Geliştirme Birimi aracılığıyla iş birliği yapılan şirketlere yerleşen mezun sayısı	30	0	50	0	%0
Açıklama	2020 Ocak - Haziran döneminde Kariyer Geliştirme Birimiyle iş birliği olmadığı için şirketlere mezunlarımızın yerleşmesi henüz olmamıştır. Plan dönemi başlangıç değeri sabit kaldığı için performans gerçekleşmemiştir.				